**Проверочный лист № 13 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в местностях с особыми климатическими условиями**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Лицам, работающим в районах Крайнего Севера, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня? | Статья 321 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3);  статья 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 35, ст. 3607) |  |  |  |  |
| 2 | Лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 16 календарных дней? |  |  |  |  |
| 3 | Лицам, работающим в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 8 календарных дней? |  |  |  |  |
| 4 | Лицам, входящим в состав Российской антарктической экспедиции, включая членов экипажей морских судов и воздушных судов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 44 календарных дня? | Часть 12 статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 N 50-ФЗ "О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 24, ст. 3067) |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель производит оплату труда с применением районного коэффициента работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2014, N 14, ст. 1547); части 1, 2 статьи 10 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 35, ст. 3607; 2009, N 30, ст. 3739; 2014, N 30, ст. 4217; 2014, N 14, ст. 1547); подпункт 1 пункта 10, пункт 11 статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 N 50-ФЗ "О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 24, ст. 3067) |  |  |  |  |
| 5.1 | Работодатель производит оплату труда с применением районного коэффициента работникам, работающим в местностях с особыми климатическими условиями не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям? | Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878); часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); Закон Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 22.04.1993, N 16, ст. 551; Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 14, ст. 1547). |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель производит оплату труда работникам с применением процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2014, N 14, ст. 1547); часть 1 статьи 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 35, ст. 3607; 2009, N 30, ст. 3739; 2014, N 30, ст. 4217; 2014, N 14, ст. 1547); подпункт 2 пункта 10, пункт 11 статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 N 50-ФЗ "О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 24, ст. 3067) |  |  |  |  |
| 6.1 | Осуществляет ли работодатель оплату труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате? | Статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 6.2 | Выплачивает ли работодатель лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях? | Часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 7 | Утратил силу | | | | | |
| 8 | Работодатель установил: размер компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? | Часть 8 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2014, N 14, ст. 1542; 2016, N 27, ст. 4280) |  |  |  |  |
| 8.1 | условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? |  |  |  |  |
| 8.2 | порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно? |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель оплачивает работнику один раз в два года стоимость проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно? | Часть 1 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2014, N 14, ст. 1542); статья 33 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 14, ст. 1542) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, в случае, если длительность периода трудоустройства работника, превышает один месяц? | Часть 2 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2020, N 29, ст. 4520) |  |  |  |  |
| 11 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения? | Часть 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2020, N 29, ст. 4520) |  |  |  |  |
| 12 | Работодателем установлена 36-часовая рабочая неделя для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами? | Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 13 | Работодателем выплачивается заработная плата в том же размере, что и при полной рабочей неделе женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для которых установлена 36-часовая рабочая неделя? | Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем произведено полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не более чем за два года? | Часть 3 статьи 322 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 15 | Работодатель предоставил по просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности? | Часть 5 статьи 322 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 48, ст. 6165) |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель предоставил по письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) одного из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, ежемесячно дополнительный выходной день без сохранения заработной платы? | Статьи 22.1 - 22.3, 319 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 17 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьей 326 Трудового кодекса Российской Федерации лицам, заключившим трудовые договоры о работе в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации за счет средств работодателя? | Статья 326 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2016, N 27, ст. 4280) |  |  |  |  |