**Проверочный лист** **№ 79 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований трудовой деятельности работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель приостановил действие трудового договора в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации? | Часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель на основании заявления работника издал приказ о приостановлении действия трудового договора? | Часть 2 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель в период приостановления действия трудового договора сохранил рабочее место за работником? | Часть 4 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель произвел выплату работнику заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы не позднее дня приостановления действия трудового договора, предшествующий приостановлению действия трудового договора? | Часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель сохранил социально-трудовые гарантии на период приостановления действия трудового договора в отношении работника? | Часть 6 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель засчитал в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) период приостановления действия трудового договора в соответствии с призванием на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации? | Часть 8 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель в день выхода работника на работу возобновил действие трудового договора? | Часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель предоставил работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя в течение шести месяцев после возобновления действия договора в соответствии с призванием на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации? | Часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 9 | Не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора с призванием на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 11 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |