**Проверочный лист № 7 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель соблюдает запрет о непредоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | Часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель соблюдает запрет о непредоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд? | Часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 3 | Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка? | Статья 114 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 4 | Оплата отпуска произведена не позднее, чем за три дня до его начала? | Часть 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель соблюдает порядок извещения работников о времени начала отпуска - не позднее, чем за две недели до его начала? | Часть 3 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 6 | Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем? | Часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель утвердил график отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов? | Часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 8 | Работодателем предоставляется по заявлению работника оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы: | Часть 3 статьи 122 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 8.1 | женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него? |  |  |  |  |
| 8.2 | работникам в возрасте до восемнадцати лет? |  |  |  |  |
| 8.3 | работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев? |  |  |  |  |
| 9 | При разделении отпуска на части, хотя бы одна из частей этого отпуска составляет не менее 14 календарных дней? | Часть 1 статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 10 | Работодателем продлен или перенесен на другой срок ежегодный оплачиваемый отпуск в случаях: | Часть 1 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 10.1 | временной нетрудоспособности работника? |  |  |  |  |
| 10.2 | исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы? |  |  |  |  |
| 11 | Разделение отпуска на части производится по соглашению между работником и работодателем? | Часть 1 статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 12 | Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работодателем по их желанию в удобное для них время? | Часть 4 статьи 123, статья 262.1, статья 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации;  подпункт 17 пункта 1 статьи 14, подпункт 13 пункта 1 статьи 15, подпункт 11 пункта 1 статьи 16, подпункт 4 пункта 2 статьи 16, подпункт 3 пункта 3 статьи 16, подпункт 9 статьи 17, подпункт 9 пункта 1 статьи 18, подпункт 10 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах";  часть 3 статьи 8 Закона Российской Федерации от 15.01.1993 N 4301-1 "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы";  подпункт 1 части 1 статьи 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов";  пункт 5 части 1 статьи 14, пункт 1 части 3 статьи 15 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" (далее - Закон Российской Федерации N 1244-1);  пункт 15 части 1 статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 N 2-ФЗ "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне" (далее - Федеральный закон N 2-ФЗ) |  |  |  |  |
| 13 | Работодателем соблюдаются требования законодательства при исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск? | Статья 121 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2022, N 41, ст. 6938) |  |  |  |  |
| 14 | Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 и более календарных дней работникам, занятым на работах с вредными 2, 3 или 4 степени и (или) опасными условиями труда, определенными по результатам специальной оценки условий труда, согласно трудовым договорам указанных работников и на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора? | Часть 1 статьи 116, части 1 и 2 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 14.1 | Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы? | Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 118 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 14.2 | Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем? | Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 14.3 | Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Часть 1 статьи 116, абзацы первый, третий - пятый части 5 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 15 | Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно? | Часть 1 статьи 122 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 16 | Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются? | Статья 120 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 17 | Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска: | Часть 3 статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 52, ст. 6986 |  |  |  |  |
| 17.1 | работникам в возрасте до восемнадцати лет? |  |  |  |  |
| 17.2 | работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? |  |  |  |  |
| 18 | При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском? | Часть 2 статьи 120 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 19 | Предоставлен ли работнику в течение установленного для него рабочего дня (смены), превышающих четыре часа, перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается? | Часть 1 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 20 | Исполняется ли работодателем обязанность обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно? | Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 20.1 | Установил ли работодатель в правилах внутреннего трудового распорядка перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи? | Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 21 | Предоставляет ли работодатель работникам ежедневный (междусменный) отдых продолжительностью не менее установленной правилами внутреннего трудового распорядка и нормативными правовыми актами, регулирующими особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников? | Часть 5 статьи 103, абзац третий части 1 статьи 107, часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации;  пункты 4, 21, 43, 44, 47 - 52 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России N 339;  пункт 18 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденных приказом Минтранса России N 424;  пункт 14 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденных приказом Минтранса России N 404;  пункты 20, 24, 25 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 N 423 (зарегистрирован Минюстом России 13.11.2020, регистрационный N 60887) |  |  |  |  |
| 22 | Работодатель предоставляет работникам еженедельный непрерывный отдых (выходные дни)? | Статьи 110, 111 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 29, ст. 524) |  |  |  |  |
| 23 | Работодатель предоставляет работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время? | Часть 2 статьи 109 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 24 | Работодатель обеспечил оборудование помещений для обогрева и отдыха работников? | Часть 2 статьи 109 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |