**Проверочный лист № 1 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка оформления приема на работу**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | | | Примечание |
| Да | | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | | 7 |
| 1 | Трудовой договор заключен между работником и работодателем в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2021, N 48, ст. 7947) |  | |  |  | |  |
| 2 | Получение работником экземпляра трудового договора, заключенного в письменной форме, подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя? | Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  | |  |  | |  |
| 3 | При фактическом допущении работника к работе работодатель оформил с ним трудовой договор в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2021, N 48, ст. 7947) |  | |  |  | |  |
| 4 | Утратил силу | | | | | | | |
| 5 | Отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем? | Часть 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986) | |  |  |  |  | |
| 6 | Прием работника на работу оформляется трудовым договором? | Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) | |  |  |  |  | |
| 7 | В случае оформления работодателем приказа (распоряжения) о приеме на работу его содержание соответствует условиям заключенного трудового договора? | Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) | |  |  |  |  | |  |
| 8 | При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) | |  |  |  |  | |
| 9 | Работодатель, в интересах которого была выполнена работа, оплатил физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу), если данное физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказался признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями? | Часть 1 статьи 67.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 52, ст. 6986) | |  |  |  |  | |
| 10 | Работодатель соблюдает положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в отношении работника, для которого установлено условие об испытании? | Часть 3 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) | |  |  |  |  | |
| 11 | Работодателем соблюдается требование о выдаче документов, связанных с работой, не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления работником? | Часть 1 статьи 62 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 29, ст. 5207) | |  |  |  |  | |
| 12 | Работодателем соблюдаются требования по ведению электронного документооборота в сфере трудовых отношений? | Статьи 22.1 - 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) | |  |  |  |  | |