**Проверочный лист № 22 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта: | Часть 2 статьи 2 Федерального закона N 311-ФЗ;  пункты 4, 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный N 66670) (далее - Правила N 766н, приказ Минтруда России N 766н), в соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России N 766н, данный акт действует до 1 сентября 2029 г. |  |  |  |  |
| 1.1 | о нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы) разработанного на основании Единых типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный N 66671) (далее - приказ Минтруда России N 767н) или до 31 декабря 2024 г. в соответствии с частью 2 статьи 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 27, ст. 5139) (далее - Федеральный закон N 311-ФЗ) на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изданных до 1 марта 2022 г., с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии)? |  |  |  |  |
| 1.2 | устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил N 766н? |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель информирует работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время? | Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139);  пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель обеспечил проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности? | Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139);  пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель организовал учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель не допускает работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель обеспечил: | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.1 | в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.2 | контроль за правильностью применения СИЗ работниками? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.3 | хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации? | пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.4 | уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ? | пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 6.5 | своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ? | Пункт 10 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель соблюдает запрет на приобретение и эксплуатацию (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ? | Пункт 7 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель приобретает и эксплуатирует дерматологические СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации? | Пункт 8 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 9 | Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя? | Пункт 3 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель обеспечил бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях? | Пункт 4 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 10.1 | Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)? | Пункт 4 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем устанавливается потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ? | Пункт 13 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель разрабатывает нормы на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ? | Пункт 14 Правил N 766н;  приложение N 1 к приказу Минтруда России N 767н |  |  |  |  |
| 13 | Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении? | Пункт 18 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 14 | Нормы работодателя содержат конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ? | Пункт 17 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 15 | Нормы работодателя содержат информацию о СИЗ, необходимых работникам при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад? | Пункт 18 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель соблюдает требования по выбору СИЗ? | Пункты 21 - 23 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 17 | СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам? | Пункт 24 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 18 | Работодателем выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде)? | Пункт 25 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 19 | В электронной карточке учета выдачи СИЗ указаны номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника? | Пункт 26 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 20 | Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику? | Пункт 29 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 21 | Работодатель выдает СИЗ работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ? | Пункт 31 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 22 | Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом)? | Пункт 32 Правил 766н |  |  |  |  |
| 23 | Работодателем назначены уполномоченные ответственные лица за передачу дежурных СИЗ от одной смены к другой? | Пункт 34 Правил 766н |  |  |  |  |
| 24 | Работодатель выдает дерматологические СИЗ работнику в соответствии с Нормами? | Пункт 35 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 25 | Работодатель соблюдает требования к выдаче дерматологических СИЗ и смывающих средств? | Пункты 36 - 46 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 26 | Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно и выдача фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работника? | Пункт 47 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 27 | Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются необходимые СИЗ для защиты от пониженных температур? | Пункт 48 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 28 | Продолжительность нормативного срока эксплуатации СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, не превышает 2,5 года? | Пункт 50 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 29 | Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика) обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации? | Пункт 51 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 30 | Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации? | Пункт 52 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 31 | Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) при замене несколько видов СИЗ на один? | Пункт 55 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 32 | Работодатель соблюдает требования к эксплуатации СИЗ? | Пункты 56 - 62 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 33 | Работодатель соблюдает требования к хранению СИЗ? | Пункты 63 - 66 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 34 | Работодатель соблюдает требования к уходу за СИЗ? | Пункты 67 - 70 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 35 | Работодатель соблюдает требования к выводу СИЗ из эксплуатации и их замене? | Пункты 71 - 76 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 36 | У работодателя (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) имеется в наличии локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил N 766н? | Пункт 77 Правил N 766н |  |  |  |  |
| 37 | Работодатель соблюдает требования к организации работы по обеспечению работников СИЗ? | Пункты 78 - 80 Правил N 766н |  |  |  |  |