**Проверочный лист № 3 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе при постоянном или временном переводе работника на другую работу, заключено в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1 - 22.3, 72, часть 1 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 2 | Перевод работодателем работника на другую работу, в том числе на работу, требующую более низкой квалификации, осуществлен с согласия работника или по его просьбе? | Статьи 22.1 - 22.3, части 1, 2, 3 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 3 | Работодателем соблюден запрет на перевод и перемещение работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья? | Часть 4 статьи 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 4 | Работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением на другую не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, переведен работодателем на другую работу (при ее наличии) с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 1 статьи 73 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель в целях сохранения рабочих мест ввел режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов? | Часть 5 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) уведомил работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда и о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в срок не позднее чем за два месяца  (работодатель - физическое лицо в письменной форме предупредил работника не менее чем за 14 календарных дней, религиозная организация в письменной форме предупредила работника не менее чем за семь календарных дней)? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 74, статья 306, часть 4 статьи 344 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) предложил работнику, отказавшемуся от изменения условий трудового договора по причинам изменения организационных или технологических условий труда, другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 3 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель отменил режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Часть 7 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 9 | Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации, не ухудшают положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями? | Часть 8 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель предложил работнику все имеющиеся вакансии (с учетом условий коллективного, трудового договора, соглашения) до отстранения (недопущения) работника к работе в связи с приостановлением действия на срок до двух месяцев специального права работника? | Абзац 7 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2021, N 27, ст. 5139) |  |  |  |  |
| 11 | Работодатель соблюдает требования по отстранению работников от работы? | Статья 76, абзацы 11, 15 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2011, N 49, ст. 7031; 2013, N 48, ст. 6165; 2021, N 27, ст. 5139) |  |  |  |  |