**Проверочный лист №5 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)? | Часть 3 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491);  пункт 2 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2021, регистрационный N 63748) (далее - Порядок) |  |  |  |  |
| 2 | Работодателем в трудовую книжку (если работодатель не формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника) внесены сведения о работнике, выполняемой им работе? | Часть 4 статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491);  пункт 4 Порядка |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) | Часть 1 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491; 2022, N 29, ст. 5207) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель представляет сведения о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации? | Часть 1 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491; 2022, N 29, ст. 5207) |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника, поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления? | Абзац 2 части 5 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491) |  |  |  |  |
| 6 | Работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника, поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя при увольнении в день прекращения трудового договора? | Абзац 3 части 5 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель по письменному заявлению работника, в случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, исправляет или дополняет сведения о трудовой деятельности? | Часть 6 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491; 2022, N 29, ст. 5207) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель по письменному заявлению работника, в случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представляет исправленные или дополненные сведения о трудовой деятельности в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации? | Часть 6 статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491; 2022, N 29, ст. 5207) |  |  |  |  |
| 9 | Записи дат во всех разделах трудовых книжек производятся арабскими цифрами (число и месяц - двузначными, год - четырехзначными)? | Пункт 3 Порядка |  |  |  |  |
| 10 | В трудовой книжке содержатся сведения о переводе на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждении за успехи в работе? | Пункт 4 Порядка |  |  |  |  |
| 11 | Трудовые книжки ведутся на государственном языке Российской Федерации? | Пункт 6 Порядка |  |  |  |  |
| 12 | Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о работнике? | Пункты 7, 8 Порядка |  |  |  |  |
| 13 | Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о работе? | Пункты 9 - 24 Порядка |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о награждении? | Пункты 25, 26 Порядка |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем соблюдается порядок заполнения дубликата трудовой книжки? | Пункты 27 - 31 Порядка |  |  |  |  |
| 16 | Работодателем соблюдается порядок выдачи и заполнения дубликата трудовой книжки? | Пункты 32, 33 Порядка |  |  |  |  |
| 17 | Работодателем соблюдается порядок выдачи трудовой книжки работнику? | Пункты 34 - 38 Порядка |  |  |  |  |
| 18 | С целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее у работодателя ведется учет бланков трудовой книжки и вкладыша в нее? | Пункт 39 Порядка |  |  |  |  |
| 19 | Работодателем соблюдается порядок учета и хранения трудовых книжек? | Пункты 40 - 45 Порядка |  |  |  |  |