**Проверочный лист № 6 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Имеются ли у работодателя правила внутреннего трудового распорядка? | Часть 3 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 2 | Правила внутреннего трудового распорядка - регламентируют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы? | Часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 3 | Режимом рабочего времени, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка работодателя, предусмотрены:  продолжительность рабочей недели:  пятидневная с двумя выходными днями? | Статья 100, часть 4 статьи 104, статья 109 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 3.1 | шестидневная с одним выходным днем? |  |  |  |  |
| 3.2 | рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику? |  |  |  |  |
| 3.3 | неполная рабочая неделя? |  |  |  |  |
| 3.4 | работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников? |  |  |  |  |
| 3.5 | продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены)? |  |  |  |  |
| 3.6 | время начала и окончания работы? |  |  |  |  |
| 3.7 | время перерывов в работе? |  |  |  |  |
| 3.8 | перечень работ, при которых перерывы предоставляются в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно? |  |  |  |  |
| 3.9 | виды работ, предусматривающие предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда продолжительность, а также порядок предоставления таких перерывов? |  |  |  |  |
| 3.10 | число смен в сутки? |  |  |  |  |
| 3.11 | чередование рабочих и нерабочих дней? |  |  |  |  |
| 3.12 | порядок введения суммированного учета рабочего времени? |  |  |  |  |
| 4 | В трудовых договорах между работником и работодателем - физическим лицом определен режим работы? | Статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 5 | Работодателем утверждается график сменности для работников, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы? | Часть 2 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 6 | Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | Часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 7 | График работы на вахте доводится до сведения работников не позднее чем за два месяца до введения его в действие? | Часть 1 статьи 301 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 8 | Ведет ли работодатель учет времени, фактически отработанного каждым работником? | Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель ведет учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника? | Часть 7 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 10 | При наличии работников с ненормированным рабочим днем работодателем установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем? | Часть 1 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем соблюдается запрет на выполнение работниками работ в течение двух смен подряд, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации? | Часть 5 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 29, ст. 5240) |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов при составлении графиков сменности? | Часть 3 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 13 | Разделение рабочего дня на части производится на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Статья 105 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 14 | При установлении суммированного учета рабочего времени работодатель соблюдает ограничения по продолжительности учетного периода? | Часть 1, 2 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2015, N 24, ст. 3379) |  |  |  |  |
| 15 | Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю? | Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях? | Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 16.1 | Установил ли работодатель для педагогических работников сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю? | Часть 1 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 16.2 | Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю гражданам, занятым на работах, относящихся к первой группе работ с химическим оружием? | Абзац 1 статьи 5 Федерального закона от 07.11.2000 N 136-ФЗ "О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием" (далее - Федеральный закон N 136-ФЗ) |  |  |  |  |
| 16.3 | Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю гражданам, занятым на работах, относящихся ко второй группе работ с химическим оружием? | Абзац 2 статьи 5 Федерального закона N 136-ФЗ |  |  |  |  |
| 17 | Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов? | Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 17.1 | Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 5 часов? | Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 17.2 | Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 7 часов? | Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 17.3 | Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 2,5 часов? | Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 17.4 | Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов? | Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 17.5 | Установил ли работодатель для инвалидов продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением? | Абзац четвертый части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  |
| 18 | Работодатель установил неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | Часть 2 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2017, N 25, ст. 3594) |  |  |  |  |
| 19 | Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав? | Часть 4 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 20 | Работодателем соблюдаются требования о продолжительности работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней? | Статья 95 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 31) |  |  |  |  |