**Проверочный лист № 28 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий творческих работников**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Обеспечил ли работодатель работникам нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю? | Часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 2 | Установил ли работодатель сокращенную продолжительность рабочего времени: | Части 1 - 4 статьи 92, статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393) |  |  |  |  |
| 2.1 | для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 2.2 | для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 2.3 | для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 2.4 | для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю? |  |  |  |  |
| 3 | Обеспечил ли работодатель недопуск к работе в ночное время: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393; 2021, N 47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 3.1 | беременных женщин, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений? |  |  |  |  |
| 3.2 | работников, не достигших возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений? |  |  |  |  |
| 4 | Имеется ли у работодателя, в случае привлечения к работе в ночное время, письменные согласия следующих категорий работников: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393; 2021, N 47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 4.1 | женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет? |  |  |  |  |
| 4.2 | инвалидов? |  |  |  |  |
| 4.3 | работников, имеющих детей-инвалидов? |  |  |  |  |
| 4.4 | работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? |  |  |  |  |
| 4.5 | матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 4.6 | отцов, воспитывающих без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 4.7 | опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 4.8 | родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |  |  |  |  |
| 4.9 | работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |  |  |  |  |
| 5 | Имеется ли у работодателя, в случае привлечения к работе в ночное время, в наличии подтверждение о том, что такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующим категориям работников: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393; 2021, N 47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 5.1 | женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет? |  |  |  |  |
| 5.2 | инвалидам? |  |  |  |  |
| 5.3 | работникам, имеющим детей-инвалидов? |  |  |  |  |
| 5.4 | работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? |  |  |  |  |
| 5.5 | матерям, воспитывающим без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 5.6 | отцам, воспитывающим без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 5.7 | опекунам детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 5.8 | родителям, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |  |  |  |
| 5.9 | работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 6 | Ознакомил ли работодатель в случае привлечения к работе в ночное время с правом отказа от работы в ночное время следующих работников: | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393) |  |  |  |  |
| 6.1 | женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет? |  |  |  |  |
| 6.2 | инвалидов? |  |  |  |  |
| 6.3 | работников, имеющих детей-инвалидов? |  |  |  |  |
| 6.4 | работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? |  |  |  |  |
| 6.5 | матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 6.6 | отцов, воспитывающих без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 6.7 | опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 6.8 | родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |  |  |  |
| 6.9 | работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |  |  |  |
| 7 | Утратил силу | | | | | |
| 8 | Установил ли работодатель порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре? | Часть 4 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |  |  | |
| 9 | Утратил силу | | | | | |
| 10 | Производит ли работодатель творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иным лицам, участвующим в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающим, оплату времени, в течение которого они по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, в размере и порядке, которые установлены коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени? | Часть 3 статьи 351 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 45, ст. 7679). |  |  |  |  | |