**Проверочный лист №33 для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности**

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Проведена ли работодателем проверка для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения до принятия решения о возмещении ущерба конкретным работником, в случае выявления факта причинения ущерба работником? | Часть 1 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 2 | Истребовано ли работодателем письменное объяснение от работников для установления причины возникновения ущерба до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками? | Часть 2 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 3 | Оформлено ли распоряжение работодателя о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба? | Часть 1 статьи 248 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 4 | Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не превышает 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику? | Часть 1 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 5 | Сохранено ли работодателем за работником 50 процентов заработной платы при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам? | Часть 2 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 6 | Составляет ли размер удержаний работодателем из заработной платы работника не более 70 процентов заработной платы: | Часть 3 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| при отбывании исправительных работ? |  |  |  |  |
| взыскании алиментов на несовершеннолетних детей? |  |  |  |  |
| возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица? |  |  |  |  |
| возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца? |  |  |  |  |
| возмещении ущерба, причиненного преступлением? |  |  |  |  |
| 7 | Договорная ответственность работника перед работодателем не выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? | Часть 2 статьи 232 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 8 | Работодатель привлекает работника к материальной ответственности за прямой действительный ущерб, причиненный в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия) работника? | Часть 1 статьи 233, часть 1 статьи 238 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель возместил работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться? | Абзацы 1 - 4 статьи 234 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возместил этот ущерб в полном объеме? | Часть 1 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 11 | Работодатель возместил работнику ущерб в натуре только с согласия работника? | Часть 2 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель рассмотрел заявление работника о возмещении ущерба и принял соответствующее решение в десятидневный срок со дня поступления заявления? | Часть 3 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 13 | Работодатель привлек работника к материальной ответственности в пределах его среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами? | Статья 241 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 14 | Работодатель не допускает фактов привлечения работника в возрасте до восемнадцати лет к полной материальной ответственности в случаях, не предусмотренных частью 3 статьи 242 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 3 статьи 242 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 15 | Работодатель не допускает фактов привлечения работника к материальной ответственности в полном размере причиненного ущерба в случаях, не предусмотренных частью 1 статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации? | Часть 1 статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2017, N 49, ст. 7331; 2018, N 32, ст. 5108) |  |  |  |  |
| 16 | Работодателем не допускаются факты заключения письменных договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности с работниками, не достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно не обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество? | Часть 1 статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 17 | Исключены ли факты заключения работодателем письменных договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, с работниками, замещающими должности или выполняющими работы, не включенные в перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры? | Часть 2 статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); пункт 1 постановления Минтруда России от 31.12.2002 N 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2003, N 12) |  |  |  |  |
| 18 | Работнику выплачены проценты (денежная компенсация) в случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику? | Статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации  (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2016, N 27, ст. 4205) |  |  |  |  |